



CODICE ETICO

DEL GRUPPO RWE

CODE OF ETHICS

RWE GROUP

Revisione/Review	Data/Date	Descrizione/Description	Redatto da/ Drafted by	Revisionato da/ Drafted by	Approvato da/ Approved by
0	01/02/2021	Adozione /Adoption	Avv. G. Catellani	OdV/Supervisory board	CdA/ Board of Directors

INDEX

<u>Value and meaning of the Code of Ethics</u>	3
<u>Addressees: application and spread of the Code of Ethics</u>	4
<u>Activities carried out by RWE</u>	6
<u>Ethical and behavioural principles</u>	8
<u>Respect of the Constitution and of all laws and regulations</u>	8
<u>Respect of human rights and human dignity</u>	9
<u>Honesty, quality, integrity</u>	10
<u>Respect and protection of market and competition</u>	10
<u>Fairness in commercial transactions</u>	12
<u>Respect and protection of industrial property</u>	12
<u>Protection of personal data</u>	13
<u>Correct use of technology and IT system</u>	13
<u>Environmental protection</u>	14
<u>Respect and development of people</u>	16
<u>Harassment in the workplace</u>	18
<u>Health and safety of workers</u>	18
<u>Conflict of interests and market abuse</u>	20
<u>Relations with public authorities</u>	21
<u>Relations with Justice Bodies and Supervisory Authorities</u>	23
<u>Relations with political organizations and trade unions</u>	24
<u>Confidentiality, internal management and reporting</u>	24
<u>External communication and promotional activities</u>	25
<u>Sponsorship and contributions</u>	26
<u>Accounting, taxation and corporate affairs</u>	26
<u>Code of Ethics: compliance procedures</u>	28
<u>Reporting and Whistleblowing</u>	29

INDICE

<u>Il valore e il senso del Codice Etico</u>	3
<u>Destinatari: applicazione e diffusione del Codice Etico</u>	3
<u>Attività svolta da RWE</u>	4
<u>Principi Etici e comportamentali di riferimento</u>	6
<u>Rispetto della Costituzione, delle leggi, dei regolamenti, di tutta la normativa</u>	6
<u>Rispetto dei diritti umani e della dignità della persona</u>	6
<u>Onestà, qualità, integrità</u>	7
<u>Rispetto e tutela del mercato e della concorrenza</u>	7
<u>Correttezza nelle transazioni commerciali</u>	8
<u>Rispetto e tutela della proprietà industriale</u>	8
<u>Protezione dei dati personali</u>	8
<u>Corretto utilizzo di tecnologie e del sistema informatico</u>	8
<u>Tutela dell'Ambiente</u>	9
<u>Rispetto e valorizzazione delle persone</u>	10
<u>Molestie sul luogo di lavoro</u>	11
<u>Sicurezza e salute dei lavoratori</u>	11
<u>Conflitto d'interessi e market abuse</u>	12
<u>Rapporti con le Istituzioni pubbliche</u>	12
<u>Rapporti con gli Organi della Giustizia e le Autorità pubbliche di Vigilanza</u>	13
<u>Rapporti con le Organizzazioni politiche e sindacali</u>	14
<u>Riservatezza, gestione interna e comunicazione delle informazioni</u>	14
<u>Comunicazione esterna e attività promozionali</u>	14
<u>Sponsorizzazioni e contributi</u>	14
<u>Contabilità, fiscalità e operazioni societarie</u>	15
<u>il controllo del Codice Etico. Modalità del monitoraggio</u>	16
<u>Segnalazioni e Whistleblowing</u>	17

Value and meaning of the Code of Ethics

This Code of Ethics is the instrument prepared by RWE to define the behavioural principles and the values of business ethics that RWE and its controlled companies acknowledge, accept, share and apply, and the set of responsibilities that they, as well as their respective consultants, assume in internal and external relationships.

In this Code, the terms RWE, RWE Group, or Group shall mean RWE Renewables Italia s.r.l. and all the companies of the Group controlled by it. The general principles of this Code of Ethics refer first of all to the Italian Constitution: they acknowledge its status as a fundamental law of the State as an unavoidable value reference of RWE's activity.

The Code of Ethics is a fundamental part of the Model of Organization, Management and Control ("Model 231") adopted by the companies of RWE Group and establishes principles of conduct whose compliance allows, among other things, to prevent the risk of commission of the crimes referred to in Legislative Decree 231/2001 within the specific activities carried out in the RWE Group.

In the course of time, the Code of Ethics has increased its importance, because it constitutes the document that must be known by all employees and consultants who, in any capacity, work for and with RWE (hereinafter employees and consultants), expressing the need for anyone who has to do with RWE to comply with the behavioural principles

Il valore e il senso del Codice Etico

Il presente Codice Etico è lo strumento predisposto da RWE per definire i principi comportamentali e i valori di etica aziendale che RWE e le società dalla stessa controllate riconoscono, accettano, condividono e applicano, e l'insieme di responsabilità che le stesse, nonché i rispettivi collaboratori, assumono nei rapporti interni ed esterni. Nel presente Codice, con l'indicazione di RWE, Gruppo RWE, o Gruppo, si intendono RWE e tutte le società del Gruppo da essa controllate.

I principi generali del presente Codice Etico fanno riferimento innanzitutto alla Costituzione italiana: ne riconoscono lo statuto di legge fondamentale dello Stato quale imprescindibile riferimento valoriale dell'attività di RWE.

Il Codice Etico è parte fondamentale del Modello di Organizzazione e Gestione e Controllo ("Modello 231") adottato dalle società del Gruppo RWE e sancisce principi di comportamento il cui rispetto consente, fra l'altro, di prevenire il rischio di commissione dei reati di cui al D.Lgs. 231/2001 nell'ambito delle specifiche attività svolte nel Gruppo RWE.

Nel corso del tempo, il Codice Etico ha accresciuto la sua importanza, perché costituisce il documento che deve essere conosciuto da tutti i dipendenti e collaboratori che, a qualsiasi titolo lavorano per e con RWE (di seguito dipendenti e collaboratori), esprimendo la necessità che chiunque abbia a che fare con RWE si conformi ai principi comportamentali che il Codice sancisce

that the Code establishes as mandatory.

Addressees: application and spread of the Code of Ethics

The compliance with the contents of the Code of Ethics by all those who work for RWE and with RWE is of fundamental importance for the good functioning, reliability and reputation of the Group and its companies.

It is also fundamental to ensure the fairness of every activity that characterizes RWE Group's market.

RWE is committed to having the present Code of Ethics adopted by its Subsidiaries, compatibly with the limits deriving from Shareholders' Agreements, Articles of Association, or regulatory provisions.

Each director, employee or consultant in any capacity of the RWE Group is required to know the Code of Ethics, to actively contribute to its implementation and to report any violations and non-compliance, also through the so-called "Whistleblowing" channels.

RWE undertakes to spread and promote the knowledge of the Code of Ethics by the employees and all those who work for and with the RWE Group, also through the publication on the company's website, supervising the observance and providing adequate information and control tools.

As regards the external addressees of this Code, RWE undertakes to introduce contractual clauses and/or to obtain signed declarations formalizing the acknowledgement, the adhesion and the precise commitment to comply with the behavioural principles provided herein.

RWE promotes the control of the compliance with the provisions of the

come obbligatori.

Destinatari: applicazione e diffusione del Codice Etico

L'osservanza dei contenuti del Codice Etico da parte di tutti coloro che operano per RWE e con RWE è di importanza fondamentale per il buon funzionamento, l'affidabilità e la reputazione del Gruppo e delle sue società.

E' altresì fondamentale per garantire la correttezza di ogni attività che caratterizza il mercato del Gruppo RWE. RWE si impegna a far adottare il presente Codice Etico alle Società controllate, compatibilmente con i limiti derivanti dai Patti Parasociali, dagli Statuti, o da disposizioni normative.

Ogni amministratore, dipendente o collaboratore a qualsiasi titolo del Gruppo RWE è tenuto a conoscere il Codice Etico, a contribuire attivamente alla sua attuazione e a segnalarne per quanto di competenza violazioni e inosservanze, anche tramite i previsti canali del c.d. "Whistleblowing".

RWE si impegna a diffondere e a promuovere la conoscenza del Codice Etico da parte dei dipendenti e di tutti coloro che operano per e con il Gruppo RWE, anche attraverso la pubblicazione sul sito aziendale, vigilando sull'osservanza e predisponendo adeguati strumenti di informazione e controllo.

Per quanto riguarda i soggetti esterni destinatari del presente Codice, RWE si impegna ad introdurre clausole contrattuali e/o ad ottenere dichiarazioni sottoscritte che formalizzino la presa visione, l'adesione ed il preciso impegno a rispettare i principi comportamentali qui previsti.

Code of Ethics as a virtuous practice to guarantee the correct work of individuals, the compliant operation of the Company and of those who collaborate with the Group.

For all these reasons, the following subjects shall be considered recipients of the behavioural obligations provided for in this Code of Ethics:

- corporate bodies and their members;
- managers, employees, workers, including temporary workers, without exception;
- consultants, collaborators in any capacity, proxies and any other subject, also external, who may act in the name and on behalf of the RWE Group;

i.e. all those subjects who can be considered subordinates pursuant to Legislative Decree 231/2001.

In particular, compliance with the rules of the Code is to be considered an essential part of the contractual obligations of the employees of RWE pursuant to and for the purposes of Articles 2104 et seq. of the Italian Civil Code.

Any breach of the principles and rules of conduct referred to in this Code of Ethics shall mine the relationship of trust with RWE, which may promote the most appropriate disciplinary actions, the contractual termination and the request for compensation of damages, without prejudice, for employees, to the compliance with the procedures referred to in Article 7 of Law no. 300 of May 20, 1970 (the so-called Workers' Statute – Statuto dei Lavoratori), the applicable collective labour agreements and any corporate regulations adopted by RWE. The compliance with the Code of Ethics is also to be considered an essential clause of the contractual relationships

RWE promuove il controllo del rispetto delle prescrizioni del Codice Etico quale pratica virtuosa a garanzia del corretto lavoro dei singoli, della conforme operatività dell'azienda e di chi collabora col gruppo.

Per tutti questi motivi, devono essere considerati destinatari degli obblighi comportamentali previsti nel presente Codice Etico i seguenti soggetti:

- gli organi sociali ed ai loro componenti;
- i dirigenti, i dipendenti, i prestatori di lavoro, anche temporaneo, senza alcuna eccezione;
- i consulenti, i collaboratori a qualunque titolo, i procuratori e qualsiasi altro soggetto, anche esterno, che possa agire in nome e per conto del Gruppo RWE;

vale a dire tutti coloro i quali possono essere considerati subordinati ex D.Lgs.231/2001.

In particolare, il rispetto delle norme del Codice è da considerarsi parte essenziale delle obbligazioni contrattuali dei Dipendenti di RWE ai sensi e per gli effetti degli articoli 2104 e seguenti del Codice Civile.

L'eventuale violazione dei principi e delle norme di comportamento di cui al presente Codice Etico pregiudica il rapporto di fiducia con RWE che potrà promuovere le più opportune azioni disciplinari, la risoluzione contrattuale e la richiesta di risarcimento del danno, fermo restando, per i lavoratori dipendenti, il rispetto delle procedure di cui all'art. 7 della legge 20 maggio 1970 n. 300 (cd Statuto dei Lavoratori), dei contratti collettivi di lavoro applicabili e degli eventuali regolamenti aziendali adottati da RWE.

Il rispetto del Codice Etico è inoltre da considerarsi clausola essenziale dei

RWE

with suppliers and its non-fulfilment may lead to the termination of the contract pursuant to art.1456 of the Italian Civil Code.

Activities carried out by RWE

RWE Renewables Italia s.r.l. belongs to the RWE AG Group, a leading player in the field of renewable energies.

It wholly owns the companies RWE Wind Service Italia s.r.l., Alcamo II s.r.l., and Dotto Morcone s.r.l.

For the purposes of this Code of Ethics, RWE Group or simply RWE shall mean the perimeter of the four Italian companies.

RWE Group's main activity is the production of electricity through the operation of wind power plants.

In particular, RWE is active:

- in the production of electricity from renewable or assimilated sources for the purpose of sale to third party users, also by equipping itself with plants for the production and transport of energy and/or heat necessary for the achievement of the corporate purpose, either by realising them on its own, or by acquiring ownership, or by taking over the management of plants owned by shareholders or third parties;
- in consulting and technical assistance, promotion, study and direct and indirect execution of industrial plants;
- in development, design, construction, commissioning, start-up, expansion, transformation, production, installation, maintenance, marketing of all types of

rapporti contrattuali con i fornitori e il suo inadempimento può comportare la risoluzione del contratto ai sensi dell'art.1456 c.c.

Attività svolta da RWE

RWE Renewables Italia s.r.l. appartiene al Gruppo RWE AG, attore leader nel campo delle energie rinnovabili.

Controlla al 100% le società RWE Wind Service Italia s.r.l., Alcamo II s.r.l., e Dotto Morcone s.r.l.

Ai fini del presente Codice Etico, per Gruppo RWE o semplicemente RWE deve intendersi il perimetro delle quattro società italiane.

Il gruppo RWE svolge come attività prevalente la produzione di energia elettrica grazie alla gestione di impianti eolici.

In particolare, RWE si occupa di:

- produzione di energia elettrica da fonti rinnovabili o assimilate allo scopo della cessione a terzi utilizzatori, anche dotandosi di impianti di produzione e trasporto di energia e/o calore necessari al raggiungimento dello scopo sociale, sia mediante realizzo in proprio degli stessi, sia acquisendone la proprietà, sia assumendo in gestione gli impianti di proprietà dei soci o di terzi;
- attività di consulenza e di assistenza tecnica, di promozione, di studio e di esecuzione diretta e indiretta di impianti industriali;
- sviluppo, progettazione, costruzione, avviamento, potenziamento, ampliamento

mechanical, electrical, electronic instrumentation and control systems, equipment and plants of all types and related activities, including systems for the production, transformation and/or transport of electricity from renewable or assimilated sources, as well as systems for protection against atmospheric discharges, systems for the lifting of persons and goods by means of lifts, hoists, lifelines, ladders and the like, and fire extinguishing and protection systems;

- in renting the equipment, tools and means necessary for the ordinary and extraordinary maintenance of installations;
- in operation and maintenance of plants, whether owned or owned by third parties, including, by way of example but not limited to, intervention with its own personnel for the ordinary and extraordinary maintenance of the plants;
- in technical assistance, industrial maintenance and overall maintenance of the plants in the mechanical, electrical and electronic, instrumentation and control and safety areas, including the supply of materials and spare parts;
- in consultancy and technical assistance, promotion and study and direct and indirect execution of mechanical and industrial plants of all kinds;
- in management, execution, direction of projects relating to the construction and supply of turnkey plants including their engineering;
- construction, management and maintenance of power

trasformazione, produzione, installazione, manutenzione, commercializzazione di ogni tipo di impianto meccanico, elettrico, elettronico di strumentazione e controllo, di apparecchi e impianti di ogni tipo ed attività connesse, ivi inclusi gli impianti di produzione, trasformazione e/o trasporto dell'energia elettrica da fonti rinnovabili o assimilate, nonché impianti di protezione contro le scariche atmosferiche, impianti di sollevamento di persone e di cose per mezzo di ascensori, di montacarichi, paranchi, linee vita, scale e simili, impianti di estinzione e protezione antincendio;

- attività di nolo delle attrezzature, strumenti e mezzi necessari alla manutenzione ordinaria e straordinaria degli impianti;
- attività di gestione e manutenzione di Impianti, sia di proprietà che di terzi, ivi incluse, a mero titolo esemplificativo e non esaustivo, le attività di intervento con proprio personale per la manutenzione ordinaria e straordinaria degli Impianti;
- assistenza tecnica, manutenzione industriale e manutenzione complessiva degli impianti nelle aree meccanica, elettrica ed elettronica, di strumentazione e controllo e sicurezza, inclusa la fornitura di materiali e di pezzi di ricambio;

consulenza ed assistenza tecnica, di promozione e di studio e di esecuzione diretta ed indiretta di impianti meccanici e industriali di ogni tipo;

- gestione, esecuzione, direzione di progetti relativi alla costruzione e fornitura di Impianti

transmission lines and electrical substations;

- taking on and awarding contracts and subcontracts relating to all the activities listed above, both from private individuals and public bodies.

chiavi in mano inclusa la loro ingegnerizzazione;

- realizzazione e gestione e manutenzione di linee di trasporto di energia elettrica e di sottostazione elettriche;
- assunzione e la concessione di appalti e subappalti inerenti tutte le attività sopra elencate, sia da privati che da ENTI pubblici.

Ethical and behavioural principles

Respect of the Constitution and of all laws and regulations

Whoever, in any capacity, works for RWE commits and obligates himself/herself to conduct himself/herself in compliance with constitutional principles, laws, administrative authorizations and any regulation.

The commitment and obligation are assumed by all directors, top management, executives, employees, collaborators, professionals, consultants and interlocutors acting on behalf of RWE.

In particular, the behavioural principles set out below are guided by the following constitutional provisions, which are summarised here:

Art. 2: inviolable human rights, political, economic and social solidarity

Art. 3: equal social dignity of individuals, no discrimination on grounds of sex, language, race, religion, political opinion, personal and social conditions

Art. 6: protection of linguistic minorities

Art. 9: promotion of scientific and technical research

Principi Etici e di riferimento

Rispetto della Costituzione, delle leggi, dei regolamenti, di tutta la normativa

Chiunque, a qualsiasi titolo, lavori per RWE si impegna e si obbliga a comportamenti nel rispetto dei principi costituzionali, delle leggi, delle autorizzazioni amministrative e di ogni regolamento.

L'impegno e l'obbligo sono assunti da tutti gli amministratori, gli apicali, i dirigenti, i dipendenti, i collaboratori, i professionisti, i consulenti e gli interlocutori che agiscono per conto di RWE.

In particolare, i principi comportamentali di seguito riportati sono improntati dalle seguenti norme costituzionali, qui indicate in modo sintetico:

Art. 2: diritti inviolabili dell'uomo, solidarietà politica economica e sociale

Art. 3: pari dignità sociale degli individui, nessuna discriminazione per sesso, lingua, razza, religione, opinione politica, condizioni personali e sociali

Art. 6: tutela delle minoranze linguistiche

Art. 9: promozione della ricerca

13: inviolability of personal freedom
Art. 15: freedom and secrecy of correspondence
Art. 23: no personal or patrimonial benefit may be imposed except on the basis of the law
Art. 32: health protection
Art. 35: protection of labour and care of training
Art. 36: working conditions
Art. 37: working conditions and family
Art. 41: freedom of private economic initiative with respect for security, freedom and human dignity
Art. 54: performance of public duties with discipline and honour
Art. 98: public employees are at the exclusive service of the Nation
Art. 101: justice is administered in the name of the people.

Respect of human rights and human dignity

RWE considers as inalienable points in the definition of its values the UN Universal Declaration of Human Rights, the International Labour Conventions and Recommendations issued by the ILO (International Labour Organization) and the Earth Charter of the Earth Council. Whoever, in any capacity, works for RWE must respect the dignity of people, whether they are colleagues, suppliers, customers or other interlocutors, and avoid any discrimination, direct or indirect, based on trade union, political, religious, racial, language or sex, acknowledging the absolute value of the fundamental principles of the Constitution of the Italian Republic. These principles translate into the refusal to establish negotiations or assignments that may offend or that are

scientifica e tecnica
Art. 13: inviolabilità della libertà personale
Art. 15: libertà e segretezza della corrispondenza
Art. 23: nessuna prestazione personale o patrimoniale può essere imposta se non in base alla legge
Art. 32: tutela della salute
Art. 35: tutela del lavoro e cura della formazione
Art. 36: condizioni del lavoro
Art. 37: condizioni di lavoro e famiglia
Art. 41: libertà dell'iniziativa economica privata nel rispetto della sicurezza, della libertà e della dignità umana
Art.54: adempimento con disciplina ed onore delle funzioni pubbliche
Art.98: i pubblici impiegati sono al servizio esclusivo della Nazione
Art.101: la giustizia è amministrata in nome del popolo.

Rispetto dei diritti umani e della dignità della persona

RWE considera come punti irrinunciabili nella definizione dei propri valori la Dichiarazione Universale dei Diritti Umani dell'ONU, le Convenzioni e le Raccomandazioni Internazionali del Lavoro emanate dall'ILO (International Labour Organization) e la Carta della Terra redatta dall'Earth Council. Chiunque, a qualsiasi titolo, lavori per RWE deve rispettare la dignità delle persone, siano esse colleghi, fornitori, clienti o altri interlocutori, ed evitare ogni discriminazione, diretta o indiretta, fondata su ragioni di carattere sindacale, politico, religioso, razziale, di lingua o di sesso, riconoscendo l'assoluto valore dei principi fondamentali della Costituzione della Repubblica Italiana. Tali principi si traducono nel rifiuto di instaurare trattative o conferire incarichi

RWE

contrary to the fundamental principles underlying the respect for human dignity and the commitment not to collaborate with partners, including international ones, that violate these principles, with particular reference to the exploitation of child labour and the protection of the

primary guarantees of each worker.

RWE rejects all forms of forced labour and does not tolerate human rights violations or the employment of irregular personnel. Personnel are employed under regular employment contracts and no form of irregular employment is tolerated.

RWE's personnel shall at all times conduct themselves with respect for the people with whom they come into contact on behalf of the company, treating everyone fairly and with dignity.

Honesty, quality, integrity

The quality of the functions that make up a company on a daily basis is an indispensable value for RWE.

For this reason, RWE expects it from itself and from its interlocutors.

RWE is a company based on the awareness, of the people who work for it, that quality and reliability are the basis for a solid and correct development.

The credibility of RWE must be based on the reputation that is earned over time only thanks to an integral, coherent and qualitatively impeccable behaviour.

Honesty, integrity and quality are closely linked to each other.

Respect and protection of market and competition

For RWE it is fundamental that the market is characterised in a correct and

che possano offendere o che siano contrari ai principi fondamentali alla base del rispetto della dignità umana e nell'impegno a non collaborare con partner, anche internazionali, che violino tali principi, con particolare riferimento allo sfruttamento del lavoro minorile e alla tutela delle garanzie primarie di ogni lavoratore.

RWE rifiuta ogni forma di lavoro coatto e non tollera violazioni dei diritti umani, né l'impiego di personale irregolare. Il personale è assunto con regolare contratto di lavoro e non è tollerata alcuna forma di lavoro irregolare.

Il personale di RWE deve avere sempre una condotta rispettosa delle persone con le quali viene in contatto per conto della azienda, trattando chiunque equamente e con dignità.

Onestà, qualità, integrità

La qualità delle funzioni che quotidianamente fanno l'impresa è per RWE un valore imprescindibile.

Per questo RWE la pretende da se stessa e dai propri interlocutori.

RWE è una realtà integra che si fonda sulla consapevolezza, delle persone in essa impegnate con il proprio lavoro, che qualità e affidabilità costituiscono le basi per un solido e corretto sviluppo.

La credibilità di RWE deve fondarsi sulla reputazione che si guadagna nel tempo solamente grazie a comportamenti integri, coerenti e qualitativamente inappuntabili. Onestà, integrità e qualità sono strettamente connesse tra loro.

Rispetto e tutela del mercato e della concorrenza

Per RWE è fondamentale che il mercato si caratterizzi in modo corretto e leale

fair way for all industrial operators, in the spirit of what is provided for by art. 41 of the Constitution and by the national and European provisions on the matter.

The effective freedom of the market, which guarantees opportunities for participation and affirmation through merit and quality products, can only be ensured through behaviour that complies with the ethical principles of this Code.

Any law regulating the market must be observed and cooperation with the authorities regulating it must be ensured.

All regulations to prevent forms of market abuse shall be observed.

RWE respects all forms of lawful competition, does not engage in unfair competition practices and is committed to conducting business negotiations in a manner that respects the prerogatives of others, without falsifying data, documents or other information that may be useful to establish itself in relation to competitors.

Therefore, no form of gift, courtesy, or favour is allowed that may be aimed at acquiring favourable treatment in the conduct of any phase of RWE's commercial activity. This principle - which does not allow exceptions even in those countries where offering valuable gifts to business partners is customary - concerns both gifts promised or offered and those received, a gift being any kind of benefit or courtesy.

RWE is committed to carrying out and supplying quality products and/or services and to competing in the market according to principles of fair and free competition and transparency, maintaining fair relationships with public, governmental and administrative

per tutti gli operatori industriali, nello spirito di quanto sancito dall'art. 41 della Costituzione e dalle disposizioni nazionali ed europee in materia.

L'effettiva libertà di mercato, che garantisce opportunità di partecipazione e affermazione tramite meriti e prodotti di qualità, può essere assicurata solo con comportamenti che si conformino ai principi etici del presente Codice.

Occorre osservare ogni legge regolatrice del mercato e collaborare con le autorità che lo regolano.

Vanno osservate tutte le prescrizioni utili a prevenire forme di abuso di mercato.

RWE rispetta ogni forma di lecita concorrenza, non mette in atto pratiche di concorrenza sleale ed è impegnata a svolgere trattative commerciali nel rispetto delle prerogative altrui, senza falsificare dati, documenti o altre informazioni utili ad affermarsi rispetto ai concorrenti.

Non è pertanto ammessa alcuna forma di regalo, di cortesia, o di favore che possano essere rivolti ad acquisire trattamenti di favore nella conduzione di qualsiasi fase dell'attività commerciale di RWE. Tale principio - che non ammette deroghe nemmeno in quei Paesi dove offrire doni di valore a partner commerciali è consuetudine - concerne sia i regali promessi od offerti, sia quelli ricevuti, intendendosi per regalo qualsiasi tipo di beneficio, o di cortesia.

RWE si impegna a realizzare e fornire prodotti e/o servizi di qualità e a competere sul mercato secondo principi di equa e libera concorrenza e trasparenza, mantenendo rapporti corretti con le istituzioni pubbliche, governative ed amministrative, con la cittadinanza e con le imprese terze.

Ciascuno è tenuto ad operare, in qualsiasi situazione, con integrità,

institutions, with the public and with third party companies. Everyone is required to operate, in any situation, with integrity, transparency, consistency and fairness, conducting all business relations honestly.

Fairness in commercial transactions

All trade negotiations must be conducted with the utmost fairness.

No commercial or market logic can justify untrue information as a means of pursuing personal interest or the interest of RWE. In correspondence, in negotiations, in the formulation of contractual agreements, RWE undertakes to express its will or to formulate its statements in a way that is clear and understandable to the addressee.

All RWE's actions and relations with its shareholders and/or other interested parties shall be carried out ensuring correctness, completeness, uniformity and timeliness of information.

Respect and protection of industrial property

RWE invests – also through the activities of the international Group to which it belongs – in research, being aware that new ideas and new patents are fundamental for a sustainable industrial development. Where the Company is committed to implementing new projects involving new patents or trademarks or in any case subject to protection in favour of third parties, it shall comply with the provisions of the regulations for the protection of industrial property, trademarks and patents.

trasparenza, coerenza ed equità, conducendo con onestà ogni rapporto d'affari.

Correttezza nelle transazioni commerciali

Tutte le trattative commerciali vanno improntate alla massima correttezza.

Nessuna logica commerciale o di mercato può giustificare l'informazione non veritiera quale strumento per il perseguimento dell'interesse personale o di RWE. Nella corrispondenza, nelle trattative, nella formulazione degli accordi contrattuali, RWE si impegna a manifestare la propria volontà o a formulare le proprie dichiarazioni in modo chiaro e comprensibile al destinatario. Tutte le azioni di RWE e le relazioni con i propri azionisti e/o altre parti portatrici di interessi devono essere effettuate garantendo correttezza, completezza, uniformità e tempestività d'informazione.

Rispetto e tutela della proprietà industriale

RWE investe – anche attraverso le attività del Gruppo internazionale di appartenenza – in ricerca, nella consapevolezza che nuove idee e nuovi brevetti siano fondamentali per lo sviluppo industriale sostenibile. La società, laddove impegnata ad attuare nuovi progetti che comportino nuovi brevetti o marchi o comunque oggetto di tutela a favore dei terzi, adempierà a quanto previsto dalla normativa a tutela della proprietà industriale, dei marchi e dei brevetti.

Protection of personal data

RWE collects, processes and stores in a correct and accurate manner the personal data of customers, capital holders, consultants, employees and other subjects, both natural and legal persons, of which it comes into possession. In this context, the Company undertakes to process such data within the limits of and in accordance with the provisions of the applicable national and European legislation on privacy, with specific reference to Legislative Decree 196/2003 (Privacy Code) and European Regulation 679/16 (General Data Protection Regulation - GDPR).

All RWE's personnel who, within the scope of their work duties, find themselves processing data, whether sensitive or not, must always proceed in compliance with the above-mentioned regulations and with the operating instructions issued by the company.

RWE adopts appropriate measures to ensure that the access to telematic and computer data takes place in full compliance with the regulations in force and with the privacy of the subjects possibly involved and in such a way as to guarantee the security and confidentiality of the information and to ensure that its processing is carried out by subjects expressly authorised to do so, preventing undue intrusions.

Correct use of technology and IT system

The technological use of the computer network must always be aimed at the industrial development of RWE. In this sense, it is forbidden to use information and communication systems that are not

Protezione dei dati personali

RWE raccoglie, tratta e conserva in maniera corretta e accurata i dati personali di clienti, possessori del capitale, collaboratori, dipendenti e di altri soggetti, *persone sia fisiche che giuridiche*, di cui entra in possesso. In tale ambito, l'azienda si impegna a trattare tali dati nei limiti ed in conformità a quanto previsto dalla normativa nazionale ed europea vigente in materia di *privacy*, con specifico riferimento al D. Lgs. 196/2003 (codice *privacy*) e al Regolamento europeo 679/16 (*General Data Protection Regulation* - GDPR).

Tutto il personale di RWE che si trova, nell'ambito delle proprie mansioni lavorative, a trattare dati, sensibili e non, deve procedere sempre nel rispetto della suddetta normativa e delle istruzioni operative impartite dall'azienda.

RWE adotta misure idonee ad assicurare che l'accesso ai dati telematici ed informatici avvenga nell'assoluto rispetto delle normative vigenti e della *privacy* dei soggetti eventualmente coinvolti ed in modo da garantire la sicurezza e riservatezza delle informazioni e far sì che il loro trattamento avvenga a cura di soggetti a ciò espressamente autorizzati, impedendo indebite intromissioni.

Corretto utilizzo di tecnologie e del sistema informatico

L'uso tecnologico della rete informatica deve essere sempre finalizzato allo sviluppo industriale di RWE. In tal senso è vietato un utilizzo dei sistemi

aimed at the interest of the Company and that are not respectful of people and their dignity.

Without prejudice to the provisions of Article 15 of the Constitution, RWE shall provide and install supports for reporting anomalies, alterations and presence of viruses or access to prohibited or unauthorised sites.

RWE prohibits the access to sites whose content may in any case offend the dignity of the person or violate the law and prohibits the use of unlicensed software, as well as the downloading and duplication of files or programs in violation of copyright.

As far as computer applications are concerned, each employee is therefore required to:

- scrupulously adopt the provisions of the company's security policies, in order not to violate the legislation protecting copyright and not to compromise the functionality and protection of computer systems;
- refrain from using information technology tools for threatening or insulting purposes, or using low-level language, or expressing inappropriate comments that may cause offence to persons and/or damage to the company's image.

RWE reserves the right to prevent² misuse of its assets and infrastructures, subject to compliance with the provisions of applicable laws (in particular privacy law, workers' statute).

Environmental protection

For RWE, respect for the environment and biodiversity represents a basic value for the satisfaction of one of the primary

informatici e comunicativi che non sia finalizzato all'interesse dell'azienda e che non sia rispettoso delle persone e della loro dignità.

Fermo restando quanto previsto dall'art.15 della Costituzione, RWE deve prevedere e installare supporti di segnalazione di anomalie, alterazioni e di presenza di virus o di accesso a siti vietati o non autorizzati.

RWE vieta l'accesso a siti il cui contenuto può comunque ledere la dignità della persona o violare norme di legge e vieta l'utilizzo di software non dotati di regolare licenza, oltre al download e alla duplicazione di file o programmi in violazione del diritto d'autore.

Per quanto riguarda le applicazioni informatiche, ogni collaboratore è quindi tenuto a:

- adottare scrupolosamente quanto previsto dalle politiche di sicurezza aziendali, al fine di non violare la normativa a tutela del diritto d'autore e a non compromettere la funzionalità e la protezione dei sistemi informatici;
- astenersi dall'utilizzare gli strumenti informatici a scopo minatorio o ingiurioso, o dal ricorrere ad un linguaggio di basso livello, o dall'esprimere commenti inappropriati che possano recare offesa alle persone e/o danno all'immagine aziendale.

RWE si riserva il diritto di impedire utilizzi distorti di propri beni ed infrastrutture, fermo restando il rispetto di quanto previsto dalle leggi vigenti (in particolare legge sulla privacy, statuto dei lavoratori).

Tutela dell'Ambiente

Per RWE il rispetto dell'ambiente e della biodiversità rappresenta un valore di base per la soddisfazione di una delle

needs of the individual citizen and the entire community: creating better conditions for the future of new generations.

Environmental protection is enhanced by the need for sustainable development, pursued by the Group through appropriate investments.

Acknowledging the spirit of the provisions set out in Article 9 of the Constitution, RWE places environmental protection and biodiversity as a prerequisite in the choices of technologies, programs and business strategies, preventing pollution in all its forms, evaluating the environmental impacts of the services offered.

All production processes are carried out in full compliance with applicable environmental legislation and regulations, with particular regard to Legislative Decree 152/2006.

For the company, a virtuous activity is one that does not limit itself to doing what is strictly necessary to fulfil legal obligations, but that tackles the most delicate and risky areas with the will to innovate and find solutions that are increasingly respectful of the environment.

RWE acknowledges the value of the territory in which it operates and is committed to preserving its environmental aspects.

RWE also believes in the value of industrial and technological research aimed at improving the quality of the environment and life, in the awareness that its activity is also at the service of the community and the common good.

For this reason RWE - also at Group level - contributes to the research and development of advanced technologies aimed at safeguarding resources and reducing the environmental impact of its

esigenze primarie del singolo cittadino e dell'intera comunità: creare migliori condizioni per il futuro delle nuove generazioni.

La tutela ambientale è arricchita dalla necessità di uno sviluppo sostenibile, perseguito dal Gruppo attraverso adeguati investimenti.

Riconoscendosi nello spirito di quanto previsto dall'articolo 9 della Costituzione, RWE pone la tutela ambientale e della biodiversità quale presupposto nelle scelte delle tecnologie, dei programmi e delle strategie aziendali, prevenendo l'inquinamento in ogni sua forma, valutando gli impatti ambientali dei servizi offerti.

Tutti i processi produttivi sono svolti nel pieno rispetto della legislazione e regolamentazione ambientale applicabile, con particolare riguardo al D. Lgs.152/2006.

Per l'azienda un'attività virtuosa è quella che non si limita a fare lo stretto necessario per adempiere agli obblighi di legge ma che affronta gli ambiti più delicati e a rischio con la volontà di innovare e trovare soluzioni sempre più rispettose per l'ambiente.

RWE riconosce il valore del territorio nel quale opera e assume l'impegno di preservarlo nei suoi aspetti ambientali.

RWE, inoltre, crede nel valore della ricerca industriale e tecnologica finalizzati al miglioramento della qualità dell'ambiente e della vita, nella consapevolezza che la propria attività è anche al servizio della collettività e del bene comune.

Per questo RWE - anche a livello di Gruppo - contribuisce alla ricerca ed allo sviluppo di tecnologie avanzate volte alla salvaguardia delle risorse e alla riduzione dell'impatto ambientale delle

activities and related risks.

All the employees and consultants of RWE, including the suppliers of contracted or subcontracted works or services as far as they are concerned, must comply with the dictates of the Legislative Decree 152/2006, of the penal code and of all the rules of the sector, in addition to the authorization requirements on environmental matters. The processes at risk and the areas involving greater environmental risks must be constantly monitored for concrete and effective prevention.

RWE wants to be a virtuous reference also for public authorities that manage policies on energy and environmental transition.

Respect and development of people

RWE undertakes to implement all the initiatives that allow to enhance and increase the competences, the creativity and the active participation of the personnel, in order to increase their motivation and favour their growth and professional achievement.

The working environment, inspired by respect, fairness and cooperation, must allow the involvement and empowerment of people, with regard to the specific objectives to be achieved and how to pursue them.

Directors, senior management and employees are all committed to an action oriented to effective cooperation with respect to the satisfaction, under conditions of sustainability, of the expectations of all stakeholders.

To this end, they are also committed to the constant and concrete assumption of responsibilities related to their role, to respect for organisational lines in relations between employees and

attività e dei rischi connessi.

Tutti i dipendenti e i collaboratori di RWE, compresi i fornitori di lavori o servizi in appalto o subappalto per quanto di loro competenza, devono rispettare i dettami del D. Lgs.152/2006, del codice penale e di tutte le norme di settore, oltre alle prescrizioni autorizzative in materia ambientale.

Devono essere costantemente monitorati i processi a rischio e gli ambiti che comportano maggiori rischi ambientali per una prevenzione concreta ed efficace.

RWE vuole essere un riferimento virtuoso anche per le pubbliche autorità che gestiscono politiche sulla transizione energetica e ambientale.

Rispetto e valorizzazione delle persone

RWE si impegna a mettere in atto tutte le iniziative che permettono di valorizzare e accrescere le competenze, la creatività e la partecipazione attiva del personale, per aumentarne la motivazione e favorirne la crescita e la realizzazione professionale.

L'ambiente di lavoro, ispirato al rispetto, alla correttezza ed alla collaborazione, deve permettere il coinvolgimento e la responsabilizzazione delle persone, con riguardo agli specifici obiettivi da raggiungere ed alle modalità per perseguirli.

Gli amministratori, gli apicali e i dipendenti tutti si impegnano ad un'azione orientata alla cooperazione efficace rispetto alla soddisfazione, in condizioni di sostenibilità, delle attese di tutti gli *stakeholder*.

A tale scopo si impegnano anche alla costante e concreta assunzione delle responsabilità connesse al proprio ruolo, al rispetto delle linee organizzative nei

between functions, to a harmonious and constructive composition of the differences in objectives and skills that people who animate the company have, to the protection of a truthful, transparent and motivating internal communication.

The updating of personal and corporate knowledge and the development of skills are an essential value for the company. RWE acknowledges work performance, skills and professional potential as decisive criteria for remuneration and career development.

RWE's selection, hiring, training, management, development and remuneration policies are strictly based on merit and competence criteria, with exclusively professional evaluation, without any discrimination but respecting and complying with the protection of deserving persons according to the applicable regulations.

RWE protects its employees both in their working conditions and in the protection of their psycho-physical integrity and in the respect of their moral personality.

RWE is committed to ensuring that all employees contribute to maintaining a corporate cooperative and trustful environment, of mutual respect for the dignity, honour and reputation of each individual.

RWE favours forms of flexibility in the organisation that facilitate people in the performance of their work activities, in relation to their family, health and personal conditions.

RWE is committed not to hire or promote personnel reported by third parties, and in particular by representatives of the Public Administration, for the sole purpose of illicitly favouring commercial negotiations and contractual relationships, or to illicitly influence the

rapporti tra collaboratori e tra funzioni, ad una composizione armonica e costruttiva delle differenze di obiettivi e di competenze di cui le persone che animano l'impresa sono portatrici, alla tutela di una comunicazione interna veritiera, trasparente, motivante.

L'aggiornamento delle conoscenze personali e aziendali e lo sviluppo delle competenze sono un valore essenziale per l'azienda.

RWE riconosce quali criteri determinanti per gli sviluppi retributivi e di carriera le prestazioni di lavoro, le competenze e le potenzialità professionali.

Le politiche di selezione, assunzione, formazione, gestione, sviluppo e retribuzione sono strettamente improntate a criteri di merito e di competenza, con valutazione esclusivamente professionale, senza discriminazione alcuna ma nel rispetto e nell'osservanza della tutela dei soggetti meritevoli ai sensi della normativa applicabile.

RWE tutela i propri dipendenti sia nelle condizioni di lavoro, sia nella protezione della loro integrità psico-fisica, sia nel rispetto della personalità morale.

RWE si impegna affinché tutti i dipendenti contribuiscano a mantenere un clima aziendale di collaborazione e di fiducia, di reciproco rispetto della dignità, dell'onore e della reputazione di ciascuno.

RWE favorisce forme di flessibilità nell'organizzazione che agevolino le persone nello svolgimento delle proprie attività lavorative, in relazione alle loro condizioni familiari, di salute e personali. RWE si impegna a non assumere o promuovere personale segnalato da soggetti terzi, ed in particolar modo da parte di rappresentanti delle Pubbliche

will of the Public Administration.

RWE undertakes to hire foreign personnel only in the presence of a regular residence permit in the Italian territory.

Harassment in the workplace

Respect for the worker implies a duty to refrain from harassment.

Harassment includes, for example:

- an intimidating, hostile, humiliating, offensive, isolating working environment towards
- individuals or groups of workers; unjustified interference with the performance of another person's work;
- any discriminatory behaviour likely to harm the dignity and
- personal freedom of workers; all unwanted behaviour of a sexual nature, whether physical, verbal or non-verbal, with the purpose or effect of violating the dignity of a worker and creating an intimidating, hostile, degrading, humiliating or offensive environment.

Health and safety of workers

RWE acknowledges the health and safety of workers as a priority objective, to be maintained on a daily basis with a company policy oriented towards making the necessary investments. The health of the workers is a good

Amministrazione, al solo scopo di favorire illecitamente trattative commerciali e rapporti contrattuali, o di influenzare illecitamente la volontà della Pubblica Amministrazione.

RWE si impegna ad assumere personale straniero solo in presenza di regolare permesso di soggiorno nel territorio italiano.

Molestie sul luogo di lavoro

Il rispetto per il lavoratore comporta il dovere di astenersi da molestie nei suoi confronti.

Per molestie si intendono, ad esempio:

- un ambiente di lavoro intimidatorio, ostile, umiliante, offensivo, di isolamento nei confronti di singoli o gruppi di lavoratori;
- l'interferenza ingiustificata con l'esecuzione dell'attività lavorativa altrui;
- qualsiasi comportamento discriminatorio idoneo a recare lesioni alla dignità e alla libertà personale delle lavoratrici e dei lavoratori;
- tutti i comportamenti indesiderati a connotazione sessuale, espressi in forma fisica, verbale o non verbale, aventi lo scopo o l'effetto di violare la dignità di una lavoratrice o di un lavoratore e di creare un clima intimidatorio, ostile, degradante, umiliante o offensivo.

Sicurezza e salute dei lavoratori

RWE riconosce la salute e la sicurezza dei lavoratori quali obiettivi prioritari, da mantenersi quotidianamente con una politica aziendale orientata a realizzare gli investimenti necessari.

protected by art. 32 of the Constitution, and it is the employer's obligation to protect it pursuant to art. 2087 Civil Code.

All figures and persons in charge provided for by the Consolidated Text on workers' safety (Testo Unico in materia di sicurezza dei lavoratori), Legislative Decree 81/2008, are required to fulfil their obligations to protect the health of every worker.

All employees of the RWE Group are required, within the scope of their functions, to participate in the process of risk prevention, environmental protection and protection of their own health and safety, that of their colleagues and third parties.

RWE is committed to consolidate and spread the culture of safety, with an adequate corporate policy, promoting responsible behaviour by all and investing adequate economic resources. The activities of RWE are managed in full compliance with the applicable regulations on prevention and protection from accidents and safety at work.

To this end, RWE adopts a precise internal organization, carries out technical and organizational interventions, also through the implementation of certified systems on health and safety at work, through:

- a continuous analysis of the risk and criticality of the processes and resources to be protected
- adopting the best technologies to prevent or guard against risk
- the provision of training and communication measures
- calling for the greatest possible daily attention
- The involvement of workers to better

La salute dei lavoratori è un bene protetto dall'art. 32 della Costituzione, ed è obbligo del datore di lavoro tutelarla ai sensi dell'art. 2087 c.c.

Tutte le figure e i responsabili previsti dal Testo Unico in materia di sicurezza dei lavoratori, D.Lgs. 81/2008, sono tenute ad adempiere ai propri obblighi per tutelare la salute di ogni lavoratore. Tutti i dipendenti del Gruppo RWE sono tenuti, nell'ambito delle proprie funzioni, a partecipare al processo di prevenzione dei rischi, di salvaguardia dell'ambiente e di tutela della salute e della sicurezza propria, di colleghi e di terzi.

RWE si impegna a consolidare e a diffondere la cultura della sicurezza, con una adeguata politica aziendale, promuovendo comportamenti responsabili da parte di tutti ed investendo risorse economiche adeguate.

Le attività di RWE sono gestite nel pieno rispetto delle normative vigenti in materia di prevenzione e protezione dagli infortuni e di sicurezza sul lavoro. A tale fine RWE adotta una puntuale organizzazione interna, realizza interventi di natura tecnica e organizzativa, anche mediante l'implementazione di sistemi certificati in materia di salute e sicurezza sul lavoro, attraverso:

- una continua analisi del rischio e della criticità dei processi e delle risorse da proteggere
- l'adozione delle migliori tecnologie per prevenire o presidiare il rischio
- l'apporto di interventi formativi e di comunicazione
- Il richiamo alla massima attenzione quotidiana possibile
- Il coinvolgimento dei lavoratori per

control the risk.

Discriminatory acts of any kind are also prohibited in order to ensure the health and safety of workers and because they may lead to injury or personal illness of a physical or psychological nature.

Conflict of interests and market abuse

Activities or situations that entail or may entail, even potentially, a conflict between individual interests and those of RWE must be avoided.

All consultants shall refrain from taking advantage of their position within RWE in order to favour themselves or third parties to the detriment or disadvantage of the Company.

Where there is a situation of conflict of interest, even if potential, each person involved must refrain from engaging in the conduct in conflict and must inform without delay his/her superiors or contacts of the situations or activities in which there could be a conflict of interest with RWE, by the persons themselves or their close relatives, and in any other case in which there are relevant reasons of convenience.

By way of example and without limitation, the following situations may determine a conflict of interest and/or a case of market abuse:

- economic and financial interests of the employee and/or his/her family, in the activities of suppliers, customers and competitors;
- use of one's position in the company or of the information acquired in relation to one's work activity in such a way as to create a conflict between one's personal interests and the interests of the company;
- carrying out work, of any kind, for

il miglior presidio del rischio.

Atti discriminatori di qualsiasi natura, sono vietati anche al fine di garantire la salute e la sicurezza dei lavoratori e per il fatto che possano comportare una lesione o una malattia personale di carattere fisico- psicologico.

Conflitto d'interessi e market abuse

Devono essere evitate attività o situazioni che comportino o possano comportare, anche solo potenzialmente, un conflitto fra gli interessi individuali e quelli di RWE.

Tutti i collaboratori dovranno astenersi dal trarre vantaggio dalla propria posizione all'interno di RWE al fine di favorire se stessi o terzi a danno o a svantaggio dell'azienda.

Qualora vi sia una situazione di conflitto di interessi, anche potenziale, ciascun soggetto coinvolto è tenuto ad astenersi dal porre in essere la condotta in conflitto e deve informare senza ritardo i propri superiori o referenti delle situazioni o attività nelle quali vi potrebbe essere conflitto di interessi con RWE, da parte delle persone stesse o di loro prossimi congiunti, ed in ogni altro caso in cui ricorrano rilevanti ragioni di convenienza.

A titolo esemplificativo e non esaustivo, possono determinare un conflitto di interessi e/o una fattispecie di market abuse, le seguenti situazioni:

- interessi economici e finanziari del dipendente e/o della sua famiglia, in attività di fornitori, clienti e concorrenti;
- l'utilizzo della propria posizione in azienda o delle informazioni acquisite in relazione alla propria attività lavorativa in modo che si possa creare un conflitto tra i propri

customers, suppliers, competitors;

- carrying out one's own activity in competition with those of the company, including through family members;
- acceptance of money, favours or benefits from persons or third parties who are or intend to enter into business relations with RWE;
- the purchase or sale of shares of Group or external companies when, in relation to the functions performed, one is aware of relevant information not in the public domain. In any case, the negotiation of securities of companies of the Group must always be marked by absolute and transparent fairness, towards investors, the issuing Company and the Group and such as not to create expectations, alarmism and errors of assessment by third parties.

Relations with public authorities

RWE's relations with public authorities and the Public Administration start from the awareness that, as stated in art. 98 of the Constitution, public employees are at the exclusive service of the Nation and of the general interests.

RWE believes that corruption and other crimes against the impartiality of the Public Administration are to be fought with virtuous behaviours, that are compulsory for anyone who works with the companies of the Group.

interessi personali e gli interessi aziendali;

- svolgimento di attività lavorativa, di qualsiasi tipo, presso clienti, fornitori, concorrenti; l'esercizio in proprio di un'attività in concorrenza con quelle della azienda, anche attraverso i familiari;
- l'accettazione di denaro, favori o utilità da persone o terzi che sono o intendono entrare in rapporti di affari con RWE;
- l'acquisto o vendita di azioni di società del Gruppo o esterne quando, in relazione alle funzioni svolte, si è a conoscenza di informazioni rilevanti non di pubblico dominio. In ogni caso la negoziazione di titoli di società del Gruppo deve sempre essere improntata ad assoluta e trasparente correttezza, nei confronti degli investitori, della Società emittente e del Gruppo e tale da non ingenerare attese, allarmismi ed errori di valutazione da parte di terzi.

Rapporti con le Istituzioni pubbliche

Le relazioni di RWE con Enti Pubblici e Pubbliche Amministrazioni partono dalla consapevolezza che, così come recita l'art.98 della Costituzione, i pubblici impiegati sono al servizio esclusivo della Nazione e degli interessi generali.

RWE ritiene che la corruzione e altri reati contro l'imparzialità della Pubblica Amministrazione siano da combattere con comportamenti virtuosi, vincolanti per chiunque collabori con le aziende del Gruppo.



In any relationship with the Public Administration it is essential to respect the law, the rules, regulations and directives that govern such relationships, with particular reference to environmental and energy legislation. RWE collaborates actively and fully collaborates with the Public Authorities, pursues the objectives indicated by the Public Institutions of reference and cooperates effectively with the bodies of the same in charge of the regulation and control of local public services.

Each employee or consultant of RWE shall, as far as it is competent, contribute to determine the will of the Public Administration only with the instruments and methods provided for by the law.

The company pursues these objectives by combining them with its own mission and with the need of organizational and managerial autonomy typical of any economic operator.

The principles that inform and shape relations with the Public Administration are and must be those of transparency, fairness, loyalty and honesty.

Relationships with public bodies and authorities connected to them must be characterised by the duty, understood as an absolute obligation, to behave in line with the aforementioned ethical principles and with the company's reputation.

Contributions, subsidies or funding obtained from the European Union, the State or other Public Entities must be used solely and exclusively for the purposes for which they were requested and granted.

In ogni relazione con la Pubblica Amministrazione sono fondamentali il rispetto della legge, delle normative, dei regolamenti e delle direttive che regolano i suddetti rapporti, con particolare riferimento alla legislazione ambientale ed energetica.

RWE collabora attivamente e pienamente con le Autorità Pubbliche, persegue gli obiettivi indicati dalle Istituzioni Pubbliche di riferimento e collabora efficacemente con gli organismi delle stesse preposti alla attività di regolazione e controllo dei servizi pubblici locali.

Ogni dipendente o collaboratore di RWE deve, per quanto di competenza, concorrere a determinare la volontà della Pubblica Amministrazione unicamente con gli strumenti e i modi previsti dalla legge.

L'azienda persegue tali obiettivi coniugandoli con la propria missione e con l'esigenza di autonomia organizzativa e gestionale propria di qualsiasi operatore economico.

I principi che informano e plasmano le relazioni con la Pubblica Amministrazione sono e devono essere quelli della trasparenza, della correttezza, della lealtà e dell'onestà.

La dimensione relazionale con gli Enti Pubblici e le Autorità ad essi collegate deve essere caratterizzata dal dovere, inteso quale obbligo assoluto, di mantenere comportamenti in linea con i citati principi etici e con la reputazione aziendale.

Contributi, sovvenzioni o finanziamenti ottenuti dall'Unione Europea, dallo Stato o da altro Ente Pubblico devono essere impiegati solo ed esclusivamente per le finalità per cui sono stati richiesti e concessi.

All employees and consultants of RWE are required to give their utmost cooperation in case of relations with Public Institutions. Relations with public officials are reserved exclusively to the corporate functions in charge of them. Data and information transmitted to Public Institutions must be accurate, complete and true.

Anyone who – directly or indirectly – receives explicit or implicit requests for benefits must immediately suspend all relations with the requesting party and inform their superior or company contact, who will report the matter to the company's top management.

Participation in tenders called by the Public Administration must be characterised by the truthfulness of each statement and the absence of any disturbance.

Relations with public authorities also include the correct management of fiscal, tax and contribution operations.

Relations with Justice Bodies and Supervisory Authorities

RWE has the duty, through each of its consultants, to meet the requests of the justice bodies by true and not omissive declarations, providing all the necessary information for the ascertainment of the facts.

The company is committed to maximum cooperation in all its relations with the Supervisory Authorities and the Courts, and to this end undertakes to respond promptly, fully and truthfully to the requests of such bodies and authorities, providing all the information necessary to ascertain the facts.

Where it is necessary to provide

Tutti i dipendenti e i collaboratori di RWE sono tenuti a prestare la massima collaborazione in caso di rapporti con le Istituzioni Pubbliche. I rapporti con i funzionari pubblici sono riservati esclusivamente alle funzioni aziendali a ciò preposte. I dati e le informazioni trasmessi alle Istituzioni Pubbliche devono essere accurati, completi e veritieri.

Chiunque - direttamente o indirettamente - riceva richieste esplicite o implicite di benefici deve immediatamente sospendere ogni rapporto con il richiedente e informare il proprio superiore o il referente aziendale, che ne darà relazione ai vertici della società.

La partecipazione a gare indette dalla Pubblica Amministrazione deve essere caratterizzata da verità di ogni dichiarazione e assenza di qualsiasi turbativa.

I rapporti con le istituzioni pubbliche prevedono anche la corretta gestione delle operazioni fiscali, tributarie e contributive.

Rapporti con gli Organi della Giustizia e le Autorità pubbliche di Vigilanza

RWE ha il dovere, attraverso ogni suo collaboratore, di riscontrare le richieste degli organi di giustizia con dichiarazioni vere e non omissive, fornendo tutte le informazioni necessarie per l'accertamento dei fatti.

L'azienda impronta ogni rapporto con le Autorità pubbliche di Vigilanza e con gli Organi di Giustizia alla massima collaborazione e a tal fine si impegna a rispondere in maniera tempestiva, completa e veritiera alle richieste di tali Organi e Autorità, fornendo tutte le informazioni necessarie per l'accertamento dei fatti.

statements or documentation in the context of investigations with Institutions and/or Supervisory Authorities, the principles of truthfulness, completeness and transparency shall apply.

Any activity, including omission, hindering the supervision of the competent Public authorities is explicitly prohibited.

Relations with political organizations and trade unions

RWE does not make contributions, direct or indirect and in any form, to parties, political movements, committees and political and trade union organisations, to their representatives and candidates, except those due under specific regulations.

Confidentiality, internal management and reporting

Each employee or consultant of RWE must guarantee the necessary confidentiality regarding any data, news and information learned in the course of their duties.

In general, the employees of RWE Group and all external consultants are obliged to respect the commitment of confidentiality for all information constituting company assets (whether related to personal/sensitive data, intellectual property or the financial situation) that they may handle on a daily or occasional basis. Employees and/or consultants of the Company are required to strictly adhere to this principle, even after the termination of the employment or consultancy relationship, however it may have occurred, within the time limits set by law or by contract.

Laddove sia necessario fornire dichiarazioni o documentazione nell'ambito delle istruttorie intercorrenti con Istituzioni e/o Autorità pubbliche di Vigilanza, si devono applicare i principi di veridicità, completezza e trasparenza. E' esplicitamente vietata qualsiasi attività, anche omissiva, di ostacolo alla vigilanza delle competenti Autorità Pubbliche.

Rapporti con le Organizzazioni politiche e sindacali

RWE non eroga contributi, diretti o indiretti e sotto qualsiasi forma, a partiti, movimenti politici, comitati e organizzazioni politiche e sindacali, a loro rappresentanti e candidati, tranne quelli dovuti in base a normative specifiche.

Riservatezza, gestione interna e comunicazione delle informazioni

Ogni dipendente o collaboratore di RWE deve garantire la necessaria riservatezza relativa a ogni dato, notizia e informazione appresa in ragione delle proprie funzioni.

In generale i dipendenti del Gruppo RWE e tutti i collaboratori esterni sono tenuti a rispettare l'impegno di riservatezza per tutte le informazioni costituenti patrimonio aziendale (siano esse relative a dati personali/sensibili, alla proprietà intellettuale o alla situazione finanziaria) che quotidianamente o saltuariamente possono trattare. A tale principio i dipendenti e/o collaboratori di sono tenuti ad attenersi rigorosamente, anche dopo la cessazione del rapporto di lavoro o di collaborazione, comunque intervenuto, nei limiti temporali fissati dalla legge o dal contratto.

External communication and promotional activities

RWE invests in promotion and communication activities in order to make its activity known.

Information towards outside must be truthful, complete, clear and transparent.

The relations with the media must be marked by the respect of the correct right to information and are reserved exclusively to the responsibilities and the corporate functions delegated to this task. Any information or communication must be respectful of the honour and confidentiality of persons.

RWE's employees and consultants may not provide information to representatives of the mass media or undertake to provide it without the authorisation of the competent corporate function.

Likewise, they may not offer payments, gifts or other advantages aimed at influencing the professional activities of mass media.

The consultants of RWE called to provide outside information concerning the company's objectives, activities, results, through the participation in public speeches, conventions, congresses, seminars or the drafting of articles, essays and publications in general, are required to obtain the authorization of the top management of the organizational structure they belong to regarding the texts, the reports prepared and the lines of communication, agreeing and verifying the contents with the competent corporate function.

Comunicazione esterna e attività promozionali

RWE investe in attività di promozione e comunicazione al fine di far conoscere la propria attività.

L'informazione verso l'esterno deve essere veritiera, completa, chiara e trasparente.

I rapporti con i media devono essere improntati al rispetto del corretto diritto all'informazione e sono riservati esclusivamente alle responsabilità e alle funzioni aziendali a ciò delegate. Ogni informazione o comunicazione deve essere rispettosa dell'onore e della riservatezza delle persone.

I dipendenti e i collaboratori di RWE non possono fornire informazioni ai rappresentanti dei mass media né impegnarsi a fornirle senza l'autorizzazione della funzione aziendale competente.

Allo stesso modo, non possono offrire pagamenti, regali o altri vantaggi finalizzati ad influenzare l'attività professionale di mass media.

I collaboratori di RWE chiamati a fornire all'esterno notizie riguardanti obiettivi, attività, risultati aziendali, tramite la partecipazione a pubblici interventi, convegni, congressi, seminari o la redazione di articoli, saggi e pubblicazioni in genere, sono tenuti ad ottenere l'autorizzazione del vertice della struttura organizzativa di appartenenza circa i testi, le relazioni predisposte e le linee di comunicazione, concordando e verificando i contenuti con la funzione aziendale competente.

Sponsorship and contributions

For the purposes of communication and promotion RWE is available to provide contributions and sponsorships, in compliance with the defined procedures, the principles of traceability and segregation of roles, respecting the ethical principles contained in this Code and provided by law, giving adequate publicity, to support initiatives proposed by public and private entities and non-profit associations.

The sponsorships and contributions may concern events and initiatives of a social, cultural, sporting and artistic nature; they may also be aimed at the realisation of events, studies, research, conventions and seminars on issues of corporate interest. RWE considers sponsorships and contributions to Public Entities as support to the development of the territories in which it operates, which must be justified by a public interest. Sponsorships and contributions must be paid according to internal procedures in compliance with the principles of traceability and segregation of roles. In no case a contribution or sponsorship shall be aimed at obtaining favourable treatment that is unlawful or inappropriate because it is contrary to the principles of this Code.

Accounting, taxation and corporate affairs

RWE guarantees full compliance with the principles of transparency and truthfulness in every corporate affair and in particular with regard to the

Sponsorizzazioni e contributi

Ai fini di comunicazione e promozione RWE è disponibile a fornire contributi e sponsorizzazioni, nel rispetto delle procedure definite, dei principi di tracciabilità e di segregazione dei ruoli, rispettando i principi etici contenuti nel presente Codice e previsti dalla legge, dandone adeguata pubblicità, per sostenere iniziative proposte da Enti Pubblici e privati e da associazioni senza fini di lucro.

Le sponsorizzazioni e i contributi possono riguardare eventi ed iniziative a carattere sociale, culturale, sportivo e artistico; esse possono essere finalizzate anche alla realizzazione di eventi, studi, ricerche, convegni e seminari aventi ad oggetto tematiche di interesse aziendale.

RWE considera le sponsorizzazioni e i contributi agli Enti Pubblici come sostegno allo sviluppo dei territori nei quali opera, che devono essere giustificati da un interesse pubblico. Sponsorizzazioni e contributi devono essere erogati secondo le procedure interne nel rispetto dei principi di tracciabilità e segregazione dei ruoli.

In nessun caso un contributo o una sponsorizzazione devono essere finalizzati ad ottenere un trattamento di favore che sia illecito o non opportuno perché contrario ai principi del presente Codice.

Contabilità, fiscalità e operazioni societarie

RWE garantisce il pieno rispetto dei principi di trasparenza e veridicità in ogni operazione societaria ed in particolare per quanto riguarda la

management of financial flows and the book-keeping.

In order to guarantee the reliability of the administrative-accounting system and the correct representation of the economic, patrimonial and financial situation of the RWE Group in internal documents, financial statements and other corporate communications, as well as in the information addressed to investors, to the public or to the Supervisory Authorities, the accounting records must be transparent and based on truth, clarity, accuracy and completeness of the information, in compliance with the most appropriate accounting and financial procedures to avoid irregularities, illegality and violation of specific regulations. The above with particular reference to the protection of third party creditors and shareholders, to the provisions on money laundering, self-laundering, receiving stolen goods and the use of money or assets of dubious origin.

It is compulsory to comply with the provisions concerning the prohibitions or communications of commercial operations with operators falling within countries included in the so-called "Black list", i.e. countries with a privileged tax regime.

All employees and consultants of RWE are required to cooperate in order to ensure that the management data are correctly and timely represented in the accounts.

Each accounting entry must reflect exactly what is shown in the supporting documentation.

RWE's employees who become aware of omissions, falsifications or negligence in the accounting records or supporting documentation, must immediately inform their superior who will report it to the Manager in charge of drafting the

gestione dei flussi finanziari, la tenuta della contabilità.

Al fine di garantire l'affidabilità del sistema amministrativo-contabile e la corretta rappresentazione della situazione economica, patrimoniale e finanziaria del Gruppo RWE nei documenti interni, nei bilanci e nelle altre comunicazioni sociali, nonché nelle informazioni rivolte agli investitori, al pubblico o alle Autorità di Vigilanza, le registrazioni contabili devono essere trasparenti e basarsi su verità, chiarezza, accuratezza e completezza delle informazioni, nel rispetto delle procedure contabili e finanziarie più opportune per evitare irregolarità, illegittimità e violazione delle normative specifiche. Quanto sopra con particolare riferimento alla tutela dei

terzi creditori e degli azionisti, a quanto previsto in tema di riciclaggio, autoriciclaggio ricettazione ed utilizzo di denaro o beni di dubbia provenienza.

E' obbligatorio rispettare le prescrizioni riguardanti i divieti o le comunicazioni di operazioni commerciali con operatori rientranti nei paesi inseriti nella c.d. "Black list", ovvero nei paesi a regime fiscale privilegiato.

Tutti i dipendenti e i collaboratori di RWE sono tenuti a collaborare affinché i dati di gestione siano rappresentati correttamente e tempestivamente nella contabilità.

Ogni registrazione contabile deve riflettere esattamente ciò che risulta dalla documentazione di supporto.

I dipendenti di RWE che venissero a conoscenza di omissioni, falsificazioni o trascuratezze delle registrazioni contabili o della documentazione di supporto, devono darne immediata comunicazione al proprio superiore che ne darà relazione al Dirigente preposto alla redazione dei documenti contabili e

RWE

accounting and corporate records.

The existence of an adequate system of internal controls is a value acknowledged by RWE for the contribution that controls make to the improvement of business efficiency.

Internal controls are defined as all instruments aimed at directing, managing and verifying the company's activities, to ensure compliance with laws and company procedures, the achievement of company interests and to provide accurate, true and complete accounting and financial data.

All employees of RWE, within the scope of their functions, are responsible for the definition and proper functioning of the corporate control system.

RWE guarantees the compliance with the regulations and fulfilments required in the fiscal and tax field, through a management characterised by traceability and segregation of roles.

It is explicitly forbidden to issue or register invoices for non-existent transactions, or to destroy accounting documents.

Every tax obligation must be complied within the provided deadline.

RWE ensures the punctual payment of any tax due and the correct sending of the relevant declarations.

Code of Ethics: compliance procedures

The implementation of and compliance with the Code of Ethics must be continuously monitored by the Supervisory Body which, in particular, must:

- verify compliance with the Code of Ethics by the Addressees;
- formulate its own observations on

societari.

L'esistenza di un adeguato sistema di controlli interni è un valore riconosciuto da RWE per il contributo che i controlli danno al miglioramento dell'efficienza aziendale.

Per controlli interni si intendono tutti gli strumenti volti a indirizzare, gestire e verificare le attività aziendali, per assicurare il rispetto delle leggi e delle procedure aziendali, il raggiungimento degli interessi aziendali e per fornire dati contabili e finanziari accurati, veritieri e completi.

Tutti i dipendenti di RWE, nell'ambito delle funzioni svolte, sono responsabili della definizione e del corretto funzionamento del sistema aziendale di controllo.

RWE garantisce il rispetto delle normative e degli adempimenti previsti in ambito fiscale e tributario, attraverso una gestione caratterizzata da tracciabilità e segregazione dei ruoli.

E' esplicitamente vietato emettere o registrare fatture per operazioni inesistenti, o distruggere documentazione contabile.

Ogni adempimento tributario deve essere rispettato nei tempi previsti.

RWE assicura il puntuale pagamento di ogni imposta dovuta e il corretto invio delle relative dichiarazioni.

Il controllo del Codice Etico. Modalità del monitoraggio

L'attuazione ed il rispetto del Codice Etico devono essere continuamente controllati da parte dell'Organismo di Vigilanza che, in particolare, deve:

- verificare il rispetto del Codice Etico da parte dei Destinatari;

- ethical issues that may arise in the context of corporate decisions;
 - provide, to interested parties who request it, clarifications and explanations regarding the interpretation of the Code or the legitimacy of their own conduct or that of others;
 - stimulate and coordinate the updating of the Code of Ethics, also by means of its own proposals for adjustment or updating;
 - promote and monitor the development of communication and training activities on the Model and, in particular, on the Code of Ethics, planned by RWE.
- formulare le proprie osservazioni in merito alle problematiche di natura etica che dovessero insorgere nell'ambito delle decisioni aziendali;
 - fornire, ai soggetti interessati che ne facciano richiesta, i chiarimenti e le delucidazioni in ordine alla interpretazione del Codice o alla legittimità di un comportamento proprio o di altri;
 - stimolare e coordinare l'aggiornamento del Codice Etico, anche attraverso proprie proposte di adeguamento o aggiornamento;
 - promuovere e monitorare lo sviluppo delle attività di comunicazione e formazione sul Modello e, in particolare, sul Codice Etico, programmate da RWE.

Reporting and Whistleblowing

The control of the adequacy, effectiveness and suitability of the Organisational Model provided for by Legislative Decree 231/01, of which this Code of Ethics is an integral part, is ensured by the Supervisory Board, whose appointment is provided for in Articles 6-7 of the same decree.

If a person required to comply with this Code of Ethics becomes aware of violations, even potential violations, of the Code of Ethics, he shall, in order to protect the integrity of the Company, promptly report them in detail to the Supervisory Board.

The report, based on precise and concordant facts, may be made in the following ways:

- by means of a special electronic mailbox accessible only to members of the Supervisory Board:

Segnalazioni e Whistleblowing

Il controllo sull'adeguatezza, l'efficacia e l'idoneità del Modello Organizzativo previsto dal D. Lgs. 231/01, di cui il presente Codice Etico costituisce parte integrante, viene garantito dall'Organismo di Vigilanza, la cui nomina è prevista dagli artt.6-7 del medesimo decreto.

Qualora un soggetto tenuto al rispetto del presente Codice Etico venga a conoscenza, di violazioni, anche potenziali, del Codice Etico, , deve, a tutela dell'integrità della Società, farne tempestiva segnalazione circostanziata, all'Organismo di Vigilanza.

La segnalazione, fondata su elementi di fatto precisi e concordanti, può essere effettuata con le seguenti modalità:

- tramite apposita casella di posta elettronica accessibile ai soli membri dell'Organismo di Vigilanza:

RWE

odv.rweri@rw.com
odv.rwewsi@rwe.com
odv.dottomorcone@rwe.com
odv.alcamoII@rwe.com

- by means of a dedicated mailbox, which will be used to receive anonymous reports, i.e. those in which the identity of the sender cannot be established:

RWE@simmons-simmons.com

- by means of a communication, even anonymous, to be sent to the following address:

Supervisory Board of RWE Renewables Italia Srl, at Studio Legale Avv. Giovanni Catellani, Via Guido da Castello, 33 42121 - REGGIO EMILIA.

These channels are able to guarantee the confidentiality of the identity of the person making the report in the management of the report.

In any case, the Company and the Supervisory Board shall ensure that those who have made reports are not subject to retaliation, discrimination or, in any case, penalisation, whether direct or indirect, for reasons connected directly or indirectly to the report, thus ensuring the appropriate confidentiality of such persons.

The adoption of discriminatory measures against whistleblowers may be reported to the National Labour Inspectorate, for the measures falling within its competence, not only by the

odv.rweri@rwe.com
odv.rwewsi@rwe.com
odv.dottomorcone@rwe.com
odv.alcamoII@rwe.com

- tramite apposita casella di posta elettronica, la quale sarà utilizzata per la ricezione di segnalazioni di natura anonima, ovvero quelle nelle quali non sia possibile risalire all'identità del mittente:

RWE@simmons-simmons.com

- tramite comunicazione, anche anonima, da inviare al seguente indirizzo:

Organismo di Vigilanza di RWE Renewables Italia Srl, c/o lo Studio Legale Avv. Giovanni Catellani sito in Via Guido da Castello, 33 42121 - REGGIO EMILIA

Detti canali sono in grado di garantire la riservatezza dell'identità del segnalante nelle attività di gestione della segnalazione.

In ogni caso, la Società e l'OdV si adoperano affinché coloro che hanno effettuato le segnalazioni non siano oggetto di ritorsioni, discriminazioni o, comunque, penalizzazioni, diretti o indiretti, per motivi collegati, direttamente o indirettamente, alla segnalazione, assicurando, quindi, la adeguata riservatezza di tali soggetti.

L'adozione di misure discriminatorie nei confronti di soggetti che effettuano le segnalazioni può essere denunciata all'Ispettorato Nazionale del Lavoro, per i provvedimenti di propria competenza,



whistleblower, but also by the trade union organisation indicated by the whistleblower.

Retaliatory or discriminatory dismissal of the whistleblower is null and void. Any change of job, pursuant to Article 2103 of the Civil Code, as well as any other retaliatory or discriminatory measure taken against the whistleblower is also null and void.

oltre che dal segnalante, anche dall'organizzazione sindacale indicata dal medesimo.

Il licenziamento ritorsivo o discriminatorio del soggetto segnalante è nullo. Sono altresì nulli il mutamento di mansioni ai sensi dell'art. 2103 del codice civile, nonché qualsiasi altra misura ritorsiva o discriminatoria adottata nei confronti del segnalante.